

## **POLITICA AZIENDALE**

Garda2015, è una cooperativa sociale di tipo "B" che opera nel territorio trentino; è un'impresa a tutti gli effetti che mette a disposizione servizi, inserendo nel mondo del lavoro soggetti svantaggiati, affiancati da personale qualificato; con lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini secondo l'art. 1 Legge 381/1991).

Si pone come obiettivo il raggiungimento, il miglioramento ed il completamento del percorso imprenditoriale rivolto sia alla pubblica amministrazione sia ai privati, puntando a soddisfare le aspettative dei clienti e delle altre parti interessate, rispettando e tutelando l'ambiente.

Si adegua e si aggiorna costantemente ai tempi e alle normative vigenti, sviluppando e perfezionando i servizi offerti, nella consapevolezza che la professionalità e la valorizzazione delle risorse umane hanno fatto, fanno e faranno sempre la differenza.

I principali settori di intervento in cui opera la Cooperativa sono:

- Manutenzione del verde
- Servizi di Pulizia
- Centro riuso REplus

L'impegno della Direzione consiste nel:

- Accompagnare le persone, anche quelle con difficoltà, in una dimensione lavorativa che consenta di recuperare senso di autoefficacia e di stima per sé;
- Migliorare continuamente il sistema di gestione integrato;
- Tutelare l'ambiente rispettando le leggi ed i regolamenti applicabili in materia;
- Proteggere l'ambiente e prevenire ogni forma di inquinamento;
- Pianificare le proprie attività in modo da eliminare o ridurre al minimo gli impatti ambientali conseguenti;
- Ridurre, per quanto possibile, il consumo delle risorse naturali e promuovere il riuso ed il riutilizzo di oggetti destinati allo smaltimento;
- Valutare e pianificare preventivamente gli aspetti e gli impatti ambientali favorendo la ricerca delle soluzioni più idonee a preservare l'ambiente;
- Sensibilizzare il personale ed i cittadini in merito alla tutela ambientale;
- Collaborare alle iniziative proposte dalle autorità e dalle comunità locali in merito a tematiche ambientali, favorendole in misura compatibile con le possibilità economico-produttive aziendali.

Per rendere misurabile e oggettivo l'impegno, la Direzione ha individuato e mantiene aggiornati degli indicatori per il monitoraggio e la valutazione delle proprie performance.

In occasione del Riesame annuale del Sistema di Gestione sono valutati i risultati ottenuti e stabiliti gli obiettivi di miglioramento da conseguire nell'anno successivo.

Al fine di coinvolgere, nel perseguimento di quanto riportato in questo documento di Politica Aziendale, tutti i collaboratori della Cooperativa, la Direzione programma e condivide gli obiettivi annuali rendendo disponibili adeguate risorse finanziarie, formative e strumentali.

Data: 28 gennaio 2022

La Presidente  
dott.ssa Silvana Comperini