

inFederazione

Vademecum whistleblowing

2026

Garda 2015

S.C.S.





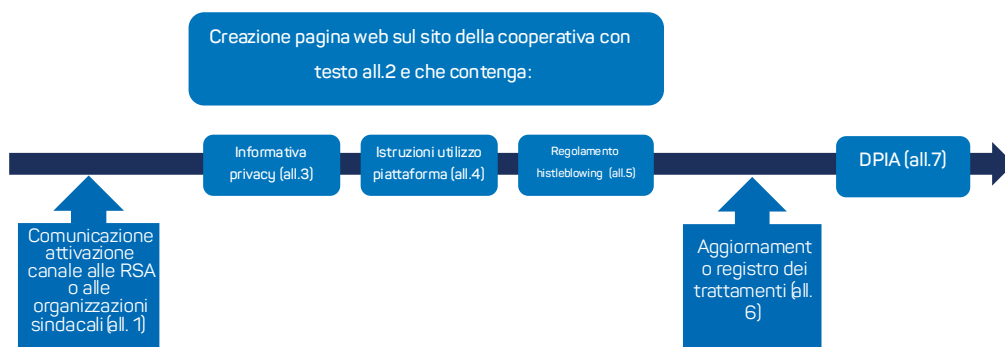
Adeguamento normativo

L'adeguamento alla normativa sul whistleblowing (d. lgs. 24/2023) presuppone di seguire una serie di passaggi, rappresentati di seguito sulla linea del tempo e successivamente dettagliati.



Adeguamento normativo

PASSAGGI FORMALI PER LA CORRETTA ATTIVAZIONE DEL CANALE DI SEGNALAZIONE



Comunicazione dell'attivazione del canale di segnalazione interno da inviare alle rappresentanze sindacali aziendali o, in mancanza, alle organizzazioni sindacali. L'art. 4 del menzionato decreto fa riferimento alle rappresentanze o organizzazioni sindacali di cui all'art. 51 d. lgs. 81/2015, il quale prevede che "salvo diversa previsione, ai fini del presente decreto, per contratti collettivi si intendono i contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e i contratti collettivi aziendali stipulati dalle loro rappresentanze sindacali aziendali ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria". Il testo della comunicazione è quello contenuto nell'**allegato 1**;

Creazione di una pagina sul sito internet della cooperativa nel quale inserire il testo contenuto nell'**allegato 2**. In questa pagina vanno inseriti:

- il link alla Piattaforma <https://cooperazionetrentina.whistleblowing.it> che consente l'accesso all'applicativo da utilizzare per le segnalazioni;
- l'**informativa sul trattamento dei dati personali (allegato 3)**, da compilare nelle parti evidenziate in giallo con i dati della cooperativa, nella quale tutti i soggetti interessati possono trovare le informazioni su come e perché vengono trattati i loro dati personali nell'ambito della gestione delle segnalazioni;
- le **istruzioni per l'utilizzo della piattaforma (allegato 4)** da parte del segnalante;
- il Regolamento whistleblowing (**allegato 5**), che informa gli interessati sulle modalità di presentazione delle segnalazioni e sull'iter che verrà seguito per la loro presa in carico, gestione e chiusura. Se la cooperativa si è dotata di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del d. lgs. 231/2001, questa procedura andrà integrata anche nel modello stesso, secondo le modalità che verranno condivise con l'Organismo di Vigilanza.

Aggiornamento del registro dei trattamenti, inserendovi i contenuti indicati nell'**allegato 6**;

Svolgimento di una valutazione d'impatto sulla protezione dei dati personali (c.d. DPIA) in relazione al processo di trattamento di gestione delle segnalazioni whistleblowing (**allegato 7**). In allegato alla procedura è presente il documento tecnico relativo alle misure di sicurezza applicate alla piattaforma, messo a disposizione del fornitore (**allegato 7.1**).

Riepilogo allegati

- Allegato 1 – Comunicazione ai sindacati
- Allegato 2 – Testo per la pagina web whistleblowing
- Allegato 3 – Informativa sul trattamento dei dati personali
- Allegato 4 – Istruzioni per l'utilizzo della piattaforma
- Allegato 5 – Regolamento whistleblowing
- Allegato 6 – Contenuti per il registro dei trattamenti
- Allegato 7 – Valutazione d'impatto sulla protezione dei dati
- Allegato 7.1 – Documentazione tecnica del fornitore della Piattaforma